



2018-01-24

Pressmeddelande

Efter att ha varit medarrangör i arbetet med den Stora jobbstudien som gjordes av Kairos Future 2017, och tagit del av resultatet i rapporten som släpptes i november 2017, satsar Årjängs kommun på att utveckla ledarskapet på ett helt nytt sätt.

Stora jobbstudien är en studie, där Årjäng deltagit som enda Värmlandskommun. Studien handlar om framtidens arbetsliv, vilken kompetens kommer att krävas och hur lockar vi den?

”Uppkoppling mot det som växer avgör framtiden för de flesta platser.

Trenderna som formar framtidens arbetsliv får i mångt och mycket gemensamma konsekvenser. De allra flesta kommuner har inte en stor och växande egen privat tjänstesektor som egen motor, utan behöver kopplas upp mot annat som växer: i form av de riktigt stora städernas arbetsmarknader, globala turistströmmar eller produktionskedjor. De kommuner som blir isolerade och utan relationer till andra, kommer att få svårare att möta och dra nytta av effekterna från automatisering och AI, svårare att attrahera kompetens, och svårare att erbjuda arbetstillfällen till personer med olika kvalifikationer.”
(Stora jobbstudien, Kairos Future 2017)

18 chefer, fördelade på lokalt näringsliv, Årjängs- och Markers kommuner tar plats på denna för Värmland unika utbildningsinsatsning i samverkan med Karlstads universitet.

– Vi vill skapa en ny form av ledarskapsutbildning som möter framtidens utmaningar och möjligheter tillsammans med det lokala näringslivet och Karlstads universitet, säger Kerstin Krogh, personalchef på Årjängs kommun.

Hela tanken går ut på att de lokala förutsättningar och behov som identifierades under arbetet med den stora jobbstudien får bilda utgångspunkten för detta nya framtida ledarskap.

– Deltagarna skall fungera som träningspartners till varandra och vi vill få till ett slags ”crosstraining” mellan olika branscher och organisationer och inte minst viktigt, mellan offentlig förvaltning och näringslivet. Det finns behov för båda parter att klargöra sin syn på ledarskap och skapa ett gemensamt förhållningssätt för framtiden, menar Birgitta Evensson, kommunchef Årjängs kommun.

Pressinbjudan - Redovisning av resultat

Företagare, förtroendevalda och tjänstepersoner på Årjängs kommun har blivit inbjudna till en träff där Kairos Future redovisar resultatet från studien. Du som pressrepresentant är också hjärtligt välkommen den **30 januari kl. 15.00 – 20.00** på **Best Western Hotel i Årjäng**.

Bilaga:
Ledarutvecklingsprogram

Kontaktpersoner:

Årjängs kommun
Kerstin Krogh
Personalchef
0573-140 11
kerstin.krogh@arjang.se

Birgitta Evensson
Kommunchef
0573-141
birgitta.evensson@arjang.se